

FRAU & BERUF

15 Standorte in zehn Kommunen des Kreises Pinneberg



Die Erwerbstätigkeit von Frauen ist eng an die familiäre Lebenssituation geknüpft. Noch immer sind es überwiegend Frauen, die die Familienarbeit leisten und damit berufliche Nachteile in Kauf nehmen.

Die Beratungsstellen FRAU & BERUF in Schleswig-Holstein arbeiten regional und landesweit vernetzt mit dem Ziel, die Chancen von Frauen auf dem Arbeitsmarkt zu verbessern und ihre Erwerbsbeteiligung zu erhöhen.

Termine nach telefonischer Vereinbarung

Neben Beratungen in unseren Räumlichkeiten in Tornesch bieten wir mobile Beratungstage in Elmshorn, Pinneberg, Quickborn, Wedel, Schenefeld, Rellingen, Barmstedt, Tornesch, Halstenbek und Uetersen an.

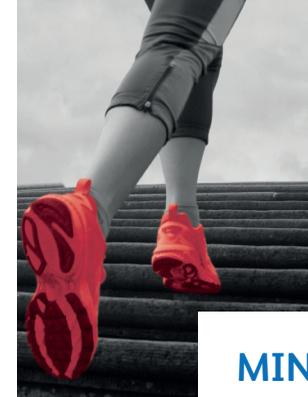
Beratungsstelle FRAU & BERUF

Lise-Meitner-Allee 18
25436 Tornesch

T +49 (0)4120/70 77-65
F +49 (0)4120/70 77-70

frau-beruf-pi@wep.de

www.frau-und-beruf-sh.de
www.wep.de



MINIJOB – MINICHANCE?

Beratung und Information



für den Kreis
Pinneberg



FRAU &
BERUF

EIN PROJEKT DER WEP GMBH

MINIJOB – CHANCE ODER SACKGASSE?

IHRE RECHTE IM MINIJOB

BERATUNG UND INFORMATION

Minijobs sind immer noch Frauensache. Mehr als zwei Drittel der Beschäftigten in Minijobs sind weiblich.

Eine Vielzahl von Frauen erhoffen sich durch den Minijob die Chance auf eine **sozialversicherungspflichtige** und ihren Qualifikationen entsprechende Beschäftigung.

Studienberichte belegen jedoch, dass Minijobs in aller Regel **diese Erwartungen nicht erfüllen**.

Vielmehr bedeuten Minijobs oftmals, dass:

- 3/4 der Frauen nach drei Jahren immer noch im Minijob sind,
- im Alter nur eine Minirente bleibt,
- Frauen fachlich unterfordert sind und von Arbeitgebern nicht als qualifizierte Fachkraft wahrgenommen werden
- Arbeitnehmerrechte vorenthalten werden

Wussten Sie, dass Sie als Minijobber die gleichen Arbeitsrechte wie Ihre sozialversicherungspflichtig beschäftigten Arbeitskollegen haben?

Sie haben somit auch Anspruch auf bestimmte Leistungen:

- Vertrag oder schriftlicher Nachweis über wesentliche Arbeitsbedingungen,
- Gratifikation wie Weihnachts- oder Urlaubsgeld, wenn dies tariflich oder betriebsintern geregelt ist,
- bezahlten Erholungsurlaub,
- Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall, Schwangerschaft, Mutterschutz, Feiertage,
- Kündigungsschutz

Siehe auch www.minijob-zentrale.de

Informieren Sie sich über die rechtlichen Vorgaben und Ihre beruflichen Möglichkeiten. FRAU & BERUF steht Ihnen dabei gerne beratend zur Seite.

FRAU & BERUF unterstützt Sie dabei,

- Ihre beruflichen Ziele zu entwickeln,
- Ihre Fähigkeiten, Stärken und Interessen herauszuarbeiten,
- Ihre Chancen auf dem Arbeitsmarkt zu analysieren,
- passende Fördermittel und Finanzierungsmöglichkeiten zu recherchieren,
- Ihre Bewerbungsunterlagen optimal zu gestalten,
- Verhandlungs- und Vorstellungsgespräche zielgerichtet vorzubereiten.

Die Beratungen von FRAU & BERUF erfolgen unabhängig, kostenfrei und vertraulich! Wir orientieren uns an Ihren persönlichen Voraussetzungen und definieren mit Ihnen realistische Ziele.

Dabei kooperieren wir mit verschiedenen Institutionen und Netzwerkpartnerinnen der Region.

